

Số: 802 /BC-STTTT

Ninh Thuận, ngày 05 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2023

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Thực hiện Kế hoạch số 187/KH-STTTT ngày 02/02/2023 về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của Sở Thông tin và Truyền thông năm 2023;

Sở Thông tin và Truyền thông báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Công tác triển khai thực hiện:

Sở Thông tin và Truyền thông đã quán triệt, triển khai thực hiện các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng đến các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức, thấy được ý nghĩa, tầm quan trọng của việc định kỳ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; nguyên tắc, nội dung, hình thức chuyển đổi, từ đó tạo sự đồng thuận, nghiêm túc thực hiện quyết định chuyển đổi vị trí công tác của các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Thông tin và Truyền thông.

2. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Đối với các trường hợp công chức, viên chức thuộc diện thực hiện chuyển đổi theo phân cấp quản lý thì thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở ra quyết định chuyển đổi vị trí công tác; các Phòng chuyên môn ban hành quyết định phân công nhiệm vụ lại của cơ quan đơn vị. Cơ quan chuyên môn và các đơn vị trực thuộc tổ chức cho công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác thực hiện bàn giao và nhận bàn giao các hồ sơ liên quan đến công việc phụ trách, tránh việc thất lạc hồ sơ trong quá trình chuyển giao nhiệm vụ.

Căn cứ vào Kế hoạch số 187/KH-STTTT, trong năm 2023, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 02 trường hợp (danh sách đính kèm).

3. Đánh giá chung

a) Kết quả đạt được

Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện đúng đối tượng, đúng

nguyên tắc quy định, không lợi dụng chuyển đổi vị trí công tác để bè phái, chủ nghĩa cá nhân, gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

Qua triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, nhìn chung toàn thể công chức, viên chức đang đảm nhiệm nhiệm vụ thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác hiểu rõ và nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ, chấp hành quyết định chuyển đổi.

Số công chức được chuyển đổi vị trí công tác đều nghiêm túc thực hiện theo đúng quyết định điều động, luân chuyển và tiếp cận vị trí mới nhanh chóng, đảm bảo năng suất và chất lượng công việc được giao; không có tình trạng khiếu nại, khiếu kiện hay tư tưởng không an tâm công tác.

Việc chuyển đổi vị trí công tác không chỉ góp phần chủ động phòng ngừa tham nhũng mà còn là một trong những giải pháp tích cực tạo ra môi trường đào tạo, bồi dưỡng để công chức, viên chức nâng cao năng lực, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao năng lực nghiệp vụ góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của công chức trong cả hệ thống chính trị.

b) Hạn chế

Thực hiện chuyển đổi đối với công chức Kế toán gặp khó khăn do việc bố trí công chức đòi hỏi phải đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ được giao, phù hợp với chuyên môn đào tạo, trong khi mỗi vị trí hầu như chỉ có một công chức có khả năng đảm nhận phù hợp với chuyên ngành được đào tạo, nhất là những vị trí đòi hỏi công chức phải có trình độ chuyên môn chuyên ngành.

4. Giải pháp thực hiện trong thời gian tới

a) Tiếp tục quan tâm chỉ đạo quyết liệt hơn nữa việc chuyển đổi vị trí Công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; trong đó chú trọng công tác tuyên truyền về mục đích của thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, sắp xếp bố trí công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm đã được phê duyệt để xác định được danh mục vị trí định kỳ phải chuyển đổi, danh sách công chức, viên chức phải thực hiện chuyển đổi, tiếp tục quán triệt việc chấp hành tuân thủ các nguyên tắc trong thực hiện chuyển đổi vị trí đảm bảo đúng đối tượng.

b) Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, đảm bảo phù hợp với chức năng nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị.


c) Thường xuyên cập nhật, theo dõi kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Định kỳ báo cáo theo quy định, cung cấp số liệu chính xác, giúp cơ quan thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo làm tiền đề xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí cho những năm tiếp theo.

Trên đây là báo cáo chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2023 của Sở Thông tin và Truyền thông./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- LĐ Sở TTTT;
- Lưu: VT, TTr.
QMP

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Lượm